

JAARVERSLAG  
2010



Inhoud jaarverslag RTC West-Vlaanderen 2010

**I. Inhoudelijk jaarverslag**

1. SWOTanalyse (cfr Strategisch plan)
2. Jaardoelstellingen
  - Personeelszaken
  - Communicatie
  - Nascholing leerkrachten
  - Acties naar scholen en bedrijven
  - Intern en externe vergadermomenten
  - Vertaling strategisch plan
  - Implementatie nieuwe beheersovereenkomst
3. Aandachtspunten 2011

**II. Uitvoering van de beheersovereenkomst**

1. Financieel Deel A + B :werkingskosten en competentieagenda
2. Overzicht kosten projectwerking
  - A. Projecten met cofinanciering
  - B. Projecten zonder cofinanciering
  - C. Stavingstukken vervoerskosten

**III. Samenstelling beslissingsorgaan**

**IV. Activiteiten Dagelijks Bestuur, Raad van Bestuur en Algemene Vergadering**

**Inhoudelijk jaarverslag**



## 1. SWOTanalyse intern (zie Strategisch plan)

### Sterke punten

- Bottomup -benadering (o.a. via de werkgroepen)
- Goede complementariteit met topdown-beslissingen
- Volledige vertegenwoordiging in raad van bestuur onderwijs en –socio-economische actoren
- Het RTC heeft een breed draagvlak
- De sterke van het RTC is de samenwerking met de bedrijven, werkgeversorganisaties, sectororganisaties, sectorconsulenten, vormingsfondsen, onderwijskoepels, begeleidingsdiensten, hogescholen, secundaire scholen, organisaties van TA's en TAC's, vakleerkrachten, adviesgroepen RTC West-Vlaanderen.
- Administratieve zetel in centrum van West-Vlaanderen + band met provinciebestuur
- Goede contacten met sectorconsulenten
- Goede verstandhouding tussen de diverse actoren
- Verleden is achter de rug gelaten: de spanningen die bestonden tussen de 2 voormalige RTC's spelen niet langer mee.
- Goede communicatie & ruggesteun met administratie Onderwijs
- Goede communicatie & ruggesteun met andere RTC's
- De RTC-werking is een belangrijke aanvulling op de basisvorming van de scholen en dicht de technische kloof bij die scholen.
- Nagenoeg alle scholen maken gebruik van het RTC-aanbod.
- Er is een laag drempeligheid naar het RTC toe.
- De RTC-werking is hoofdzakelijk gebaseerd op een regionale omgevingsanalyse en behoeften.

### Zwakke punten

- Samenwerking met RTC staat niet in de eindtermen of leerplannen
- Efficiënte communicatie naar doelgroepen in scholen en bedrijven moeilijk
- Concurrentie tussen scholen onderling
- Bedrijven niet veel tijd voor 'nevenactiviteiten' met o.a. scholen
- Doelgroepen niet altijd even duidelijk
- 'Neutraliteit' bij betrokkenen moeilijk
- Personeelwissels
- Moeilijk om duurzaam beleid uit te stippelen door wijziging krijtlijnen vb introductie zachte sector in werking
- Evaluatie – nood aan systematiek
- Financiering per provincie staat niet in verhouding tot de grootte van het te bereiken doelpubliek.
- Een constante wijziging van de doelgroep bemoeilijkt de RTC-werking.
- RTC- West-Vlaanderen ervaart dat deze uitrustingsgoederen nog te weinig ter beschikking gesteld wordt aan andere scholen en bedrijven.
- Er is nood aan een verduidelijking van de opdracht van het RTC-netwerk en werking met de andere RTC's. De samenwerking leidt tot op vandaag niet tot een win-win situatie.

- RTC West-Vlaanderen kan voorlopig enkel stages voor leerkrachten en werkpleklers in het algemeen promoten.

#### Kansen

- Vernieuwd team 'RTC West-Vlaanderen'
- Meer zichtbaarheid is mogelijk
- 'bruggenbouwers' kunnen beter ingezet worden
- Wisselwerking en bevruchting tussen de 5 RTC's
- Samenwerking tussen RTC West-Vlaanderen en alle opleidingsverstrekkers verdiepen ( efficiënt gebruik van apparatuur), RTC-West-Vlaanderen zou hierin een sterkere coördinerende rol kunnen spelen.
- Meer promotie voeren voor de BSO en TSO in relatie tot RTC-projecten.
- Het RTC netwerk moet de regionale RTC's ondersteunen en mag geen "overkoepelend" RTC worden.
- RTC West-Vlaanderen heeft tot op vandaag weinig contact met de verschillende RESOC's. De samenwerking kan op termijn zinvol zijn met het oog op het bundelen van krachten en middelen.
- De investeringsoperaties hebben een aantal scholen in staat gesteld om hoogtechnologische uitrusting aan te kopen. Dit maakt dat het aantal thema's waarrond RTC's kunnen werken beperkter is geworden maar tevens gespecialiseerder.
- Ouders betrekken
- 

#### Bedreigingen

- Imago-probleem omwille van personeelswissels
- RTC Vlaanderen die een zelfstandige koers zou gaan varen
- Bureaucratie
- Onwil van (individuele) partners en betrokkenen om te participeren
- Individuele belangen laten primeren op algemeen belang
- Mentaliteitswijzigingen moeilijk en traag
- 'Trekkingrechten' (= financieel virtueel rugzakje van scholen voor projecten) worden moeilijk aanvaard door het departement
- De huidige "beperking" tot harde studiegebieden voor wat betreft hoofdaccenten van de werking.
- Een uitbreiding van de huidige doelgroepen met behoud van de middelen is een vermindering van kwaliteit.
- De vaak verschillende interpretaties van de beheersovereenkomst door de regionale RTC's.

## **2 Jaardoelstellingen 2010:**

- *RTC Personeelszaken:* RTC West-Vlaanderen kende een moeilijke opstart wegens personeelsverschuivingen in 2010.
  - 4 januari: Start nieuwe coördinator: Ann Bulcaen
  - 16 februari: Cynthia de Bruycker verlaat het RTC
  - 12 mei : ontslag Sylvia Grymonprez . RTC was op slag gehalveerd waardoor de dagelijkse werking herleid werd tot de dringendste zaken.

- maart 2010 : publicatie vacature “extern consulent” (bruggenbouwer)(zie bijlage) op VDAB website.
  - 29 april: eerste sollicitatieronde met 8 kandidaten ism Dagelijks Bestuur.
  - 11 mei: psychotechnische screening van 3 geschikte kandidaten door ADMB Select.
  - Mei: bundeling verzekeringen bij 1 makelaar + invoering hospitalisatieverzekering
  - 16 juni: start Els Callemeyn
  - 16 augustus: start Michele Delbecque
  - Intern huisreglement opgemaakt: invoering regeling flexibele uren, km vergoedingen, afspraken overuren, onkosten en vakantieregelingen.
  - 2 november :start interim Steven De Gieter voor 7 weken
- *RTC opleidingen:*
    - Februari 2010: Coördinator Ann Bulcaen bezoekt alle RTC's en doet een benchmark.
    - Maart 2010: Ann Bulcaen volgt korte opleiding efficiënt presenteren in Kulak
    - juni 2010: Bert De Keyzer volgt vergadertechnieken
    - 1 Oktober :Bert Dekeyzer en Michele Delbecque volgen opleiding bij Voka :handige creativiteitstools
- *RTC communicatie:* (zie bijlagen)
    - \*Nieuwsbrieven: januari 2010  
Maart 2010  
Oktober 2010  
December 2010
    - \* Newsflash: 2 x maart 2010
    - Website : mogelijkheid tot digitale inschrijving voor opleidingen via de website + reservatie van mobiele projecten adh van een reservatiekalender. Website wordt volledig upgedate door Steven De Gieter;de huidige website wordt in een nieuw kleedje gestopt en zal operationeel zijn in 2<sup>de</sup> helft 2011.
    - Communicatieplan: Juli 2010 : De eerste steen voor het grote communicatieplan word gelegd. Dit communicatieplan zal meehelpen RTC West-Vlaanderen grotere naambekendheid te bezorgen en imago te verbeteren.
    - Evenementen: op 28 januari werd er naar jaarlijkse traditie een nieuwjaarsbijeenkomst georganiseerd in zaal Maelstede in Kuurne.
    - Allerlei:
      - \*Oktober 2010: brief naar alle West-Vlaamse scholen over maatregel terugbetaling vervoerskosten.

\*November 2010: de vroegere Pet af stuurgroep wordt uitgenodigd voor deelname aan nieuwe WG 007 die start in mei 2011; doelstelling van WG 007 is de instroom verhogen in het technisch secundair onderwijs; zowel voor het studiegebied handel als de nijverheidstechnische richtingen.

\*december 2010: Kerstkaartjes worden verstuurd.

*RTC-Werkgroepen:* Gezien we de laatste jaren een toenemend belang kennen van de zachte sector werd er in 2010 voor het eerst een werkgroep voeding opgericht. In 2010 kenden we volgende werkgroepen: Land en tuinbouw, Mechanica en Auto, Bouw en hout, elektriciteit, Buso en zorg.

Gezien een nieuwe beheersovereenkomst zich aanbiedt voor 2011-2015 was 2010 het laatste jaar dat projecten getrokken en gefinancierd werden door de scholen adh van hun rugzakjes.

#### Werkgroepvergaderingen 2010 (verslagen in bijlage)

- Werkgroep Zorg: 18 , 20 , 26 en 27 januari 2010  
27 september 2010
  - Werkgroep Voeding: 21 september  
26 oktober 2010
  - Werkgroep land & tuinbouw: 19 januari 2010
  - Werkgroep Mechanica: 27 januari 2010  
30 september 2010  
29 oktober 2010  
8 november 2010
  - Werkgroep Auto: 8 november 2010
  - Werkgroep Elektriciteit: 28 september 2010
  - Werkgroep Hout: 7 oktober 2010
  - Werkgroep Bouw: 29 september 2010
- *RTC-projecten:* gezien het personeelstekort was de uitvoering van bepaalde begrote en geplande projecten operationeel niet haalbaar. Daardoor zijn er intern enkele verschuivingen gebeurd naar goed lopende projecten met toekomstperspectieven. Didat was aanvankelijk een project opgenomen in het JAP 2010 maar werd niet uitgevoerd. Er werd beslist dit geld te investeren in project Veilig werken op hoogte en Duurzaam bouwen gezien het grote succes van deze projecten en de nood op de arbeidsmarkt.. Zorg werd uitgebreid met de oprichting van een nieuwe werkgroep

rond voeding waarbij er in 2010 al een reeks rond “nieuwe kooktechnieken” werd georganiseerd.

- *Nascholing van leerkrachten* is eveneens een taak voor de RTC's, want het RTC investeert niet alleen in apparatuur, maar ook in kennis . Daar streven wij er niet alleen naar de leerkrachten te laten groeien in de recente technologie. Wij proberen eveneens interessante spelers van de concrete segmenten aan bod te laten komen. Bedrijven die een engagement aangaan naar het onderwijs toe, laten wij een rol spelen in de opleidingen die georganiseerd worden voor leerkrachten. Wij maken het eveneens mogelijk dat leerkrachten en leerlingen zich kunnen verplaatsen naar de verschillende RTC-projecten, bedrijven en dergelijke door hun **mobiliteit** te vergoeden. Op die manier willen wij scholen stimuleren om de huidige werkplekken aan de lijve te leren kennen.
- *Acties naar bedrijven en scholen:* er werden 25 bedrijven bezocht en 40 scholen vnl in het laatste kwartaal van 2010. Bij de verschillende werkgroepen en naar aanloop van JAP 2011 merken we dat meer en meer bedrijven hun steentje willen bijdragen in de RTC projecten. Het communicatieplan zal onze leidraad zijn voor 2011 en zal ons helpen aan een verdere en uitgestrektere bekendmaking in de provincie bij de bedrijven.  
Deelname aan OPEN BEDRIJVENDAG (zie bijlage)
- *Intern en externe vergadermomenten:*

#### teamvergaderingen 2010

- 7 en 25 januari 2010
- 9 en 18 maart 2010
- 15 en 23 april 2010
- 25 juni 2010
- 24 augustus 2010
- 6 en 24 september 2010
- 1, 9 en 29 oktober 2010
- 4, 12 en 17 november 2010

#### Externe vergaderingen 2010

- Coördinatorenvergadering met departement onderwijs
- Coördinatorenvergaderingen met andere RTC's.
- RTC heeft vergadert met alle andere RTC 's ,
- alle VDAB centra,
- Theater Inspinazie
- Alle Resoc's,
- Horeca Vlaanderen,
- RVB en AV Promechatronica
- Sectorfondsen: Vormelec, Tofam, Rvb , WVOK, Educam, VCL

- *Vertaling Strategisch plan:* maart april mei 2010 : grondige onderzoek voor het opmaken van een nieuw Strategisch plan 2011-2015 en dit is met onze voorzitter. Gezien er toch een wending is in de algemene werking werd een arbeidsmarktanalyse gedaan naar de noden en de knelpunten. Vanuit deze analyse ontsproten de 6 huidige WG voor onze provincie.

#### RTC wil in 2011 werk maken van :

- ✓ Communicatie rond naambekendheid, alles eenduidig naar buiten brengen. Communicatiebureau is bezig met een survey & biedt ondersteuning hoe RTC West-Vlaanderen naar buiten te brengen. Dit is nog lopende en zal gebriefd worden op volgende RvB.
  - ✓ Professioneel HR Beleid (loonbeleid, reglementering). Ook dit zal op een volgende RvB overgemaakt worden.
  - ✓ Oude & mobiele projecten. Alle projecten van de vorige RTC Midden-Zuid-West-Vlaanderen en RTC Westhoek in kaart brengen, evalueren en eventueel reactiveren.
  - ✓ Opvolging en evaluatiebeleid voor alle lopende projecten
  - ✓ Bedrijfscontacten via WG'en. Niet enkel contacten met federaties en vakbonden, ook met individuele bedrijven.
- *Implementatie nieuwe beheersovereenkomst:*  
Naar aanloop van de nieuwe beheersovereenkomst werd er een nieuwsbrief verstuurd met daarin de belangrijkste wijzigingen:  
RTC zal enkel nog de projecten kunnen ondersteunen die de relevantie met de arbeidsmarkt aantonen. Alles verloopt via een procescontrole en volgens bepaalde vastgelegde opportuniteitscriteria en projectcriteria zal geselecteerd worden.  
De werkgroepen liggen aan de basis van het Jaaractieplan en alles gebeurt bottom-up via Dagelijks bestuur, Raad van Bestuur om vervolgens het groen licht te krijgen van het Departement. In West-Vlaanderen vraagt dit, na het tijdperk van de rugzakjes, een serieuze wijziging in de aanpak van de projecten. RTC wil hierin duidelijk de regisseursrol op zich nemen.

### **3.Aandachtspunten naar volgende jaar:**

Aan de hand van een communicatieplan word er serieus geïnvesteerd in de profilering en positionering van RTC, zowel naar scholen, bedrijven, sectoren en socio-economische actoren. Dit zal zich als prioritaire actie vertalen in de opbouw van een nieuwe website en hanteren van een handleiding voor onze huisstijl.

Het is 5 voor 12 voor de bedrijven, ze schreeuwen om goed opgeleide technici. RTC wil over dit breed maatschappelijk probleem een aparte werkgroep oprichten : WG007 die zich zal toespitsen op het imago van Technisch onderwijs. Gezien deze jarenlange

problematiek zich niet beperkt tot een West-Vlaamse bekommernis wordt er gedacht aan een gezamenlijke Vlaamse campagne. Een goeie samenwerking met RTC Netwerking kan een faciliterende factor zijn. Samen staan we sterk!

Verwerven van kennis mag niet eindigen met onze eigen projecten. Provinciegrenzen mogen niet in de weg staan van Technologie. Het uitwisselen van opleidingen en zo de mogelijkheden voor de leerlingen en leerkrachten verruimen lijkt mij een uitdaging voor de toekomst. Streven naar een uniforme werking tussen de verschillende RTC's kan hierbij een oplossing.

RTC werkt een evaluatiebeleid uit en zal alle projecten nauwer op de voet volgen. Rapporten worden 2 jaarlijks ingevuld en indien nodig bijgestuurd. Oude projecten uit de vroeger 2 RTC's binnen West-Vlaanderen worden grondig onder de loep genomen en indien compatibel met de huidige noden upgedate.

## I. Uitvoering van de beheersovereenkomst

1. [Financieel Deel A + B : werkingskosten en competentieagenda](#)
2. [Overzicht kosten projectwerking](#)

### A. Projecten met cofinanciering (C)

<b>1</b>	<b>Zorg 1:</b> Snoezelen
	<b>Zorg 2:</b> Dementie "Dag Roger"
	<b>Zorg 3:</b> Gernis ism RTC Netwerk
	<b>Zorg 4 :</b> Professionele schoonmaaktechnieken
	<b>Zorg 5:</b> Hef en Til
	<b>Voeding:</b> uitbreiding JAP 2010: Nieuwe kooktechnieken
<b>2</b>	Didat uitbreiding: niet uitgevoerd
<b>3</b>	Promechatronica
<b>4</b>	CNC Verspaning
<b>5</b>	Optilog
<b>6</b>	Veilig Werken op hoogte module 2
<b>7</b>	Duurzaam bouwen
<b>8</b>	IR camera
<b>9</b>	Didactische hoogspanningscabine
<b>10</b>	Project Land&Tuinbouw

### B. Projecten zonder cofinanciering (C1) :

<b>1</b>	Opleiding leerkrachten ism Eeckhoutcentrum
<b>2</b>	Opleiding leerkrachten ism CNO
<b>3</b>	Opleiding leerkrachten ism OCH
<b>4</b>	Opleiding leerkrachten ism VDAB
<b>5</b>	Opleiding leerkrachten ism ACTA
<b>6</b>	Opleiding leerkrachten ism KA Waregem

<b>7</b>	Opleiding leerkrachten ism CBL Welding
<b>8</b>	Opleiding leerkrachten rond werkplekleren
<b>9</b>	Kosten bestaande projecten
<b>10</b>	Opleidingen leerkrachten ism Stimul-asap files-codumé-
<b>11</b>	Ondersteuning Buso scholen
<b>12</b>	Opleidingen leerkrachten ism RTC O-VI

C. Stavingstukken vervoerskosten (D)

I. Samenstelling beslissingsorgaan

**LEDEN RAAD VAN BESTUUR**

Naam	Naam organisatie
Lombaert Christophe	CVO St Paulus
Lambrecht Jan	VTI Poperinge
Bruyneel Francis	Prov. Technisch Instituut
Buyl Jan	KA Roeselare
John Chapman	PBD Gemeenschapsonderwijs
Debrouwere John	ABVV Metaal West-VI.
Devriendt Myriam	VTI Kortrijk-Harelbeke
Huyghe Serge	Het ondernemersplatform VKW
Antoon Vermeulen	Vdab
Vermaut Patrick	CVO De Avondschool Oostende
Laverge Jacques	FVB W-VL
Logghe Rik	Diocesane Pedagogische Begeleidingsdienst Bisdom Brugge
Van Loocke Rafaël	Ter groene poorte
Maesele Jan	ACV Prov. Secr. ACV Metaal
Lambrechts Sara	UNIZO
Roelandt Filip	Syntra West vzw
Toch Rouby	KTA Brugge
Van Eeckhoutte Steven	TOFAM W-VI.
Devlieghere Peter	ACV Bouw en Industrie
Mattheuws Sofie	VOKA Kamer v. koophandel W-VL.

## ALGEMENE VERGADERING

Naam	
Yvan Cauwelier	
Willy Snaet	

### I. Activiteiten Dagelijks Bestuur, Raad van Bestuur en Algemene Vergadering

#### Dagelijks Bestuur

- 21 september 2010
- 27 oktober 2010
- 18 november 2010
- Maandelijkse meetings tussen coördinator Ann Bulcaen en voorzitter Serge Huyghe

#### Raad van Bestuur (zie bijlage)

- 28 januari '10 + AV
- 08 maart '10
- 17 mei '10
- 11 juni '10
- 18 augustus 10 + AV
- 22 november '10

